

So macht sich Ihre PM-Zertifizierung bezahlt

Was habe ich selbst davon, wenn ich mich als Projektmanager habe zertifizieren lassen? Bekomme ich mehr Geld, wenn ich meine IPMA, PMI oder PRINCE2 Zertifizierung erfolgreich abgeschlossen habe? Der Zusammenhang zwischen einer erfolgreichen PM-Zertifizierung und mehr Gehalt ist sicher nicht linear. Und: Die Aussicht auf mehr Gehalt, kann nicht die Motivation für eine Zertifizierung sein. Die Eigenmotivation muss an erster Stelle stehen – aber wenn sich das am Ende auch finanziell auszahlt – warum nicht? Hier sind fünf Schritte, wie Sie mit Ihrer Zertifizierung mehr Gehalt erreichen können:

1. Dem Vorgesetzten ankündigen, dass Sie Ihre PM-Fähigkeiten erweitern und prüfen lassen wollen

Das zeigt Ihren generellen Leistungswillen (Leistungsorientierte Menschen suchen nach Möglichkeiten Feedback zu bekommen, siehe zum Beispiel im Sport) und es zeigt, dass sie die Zertifizierung nicht nur aus persönlichen Gründen machen wollen. Denn eine Zertifizierung ist kein privates „U-Boot Projekt“. Sprechen Sie Ihren Vorgesetzten aktiv an, ob sich das Unternehmen an den Kosten beteiligt.

2. Während der Prüfungsvorbereitung den Chef immer wieder kurz davon berichten

Wenn Sie Ihren Chef am eigenem Erkenntniszuwachs teilhaben haben lassen, sieht er, wie aufwändig eine solche Zertifizierung ist. Schließlich ist Ihr Chef finanzieller Sponsor aber zumindest Ihr Promotor. In jedem Fall gilt: Er ist für Sie ein wichtiger Stakeholder und Stakeholdermanagement ist Teil eines erfolgreichen Projektmanagements.

3. Nach bestandener Prüfung dem Chef und den Kollegen den Erfolg mitteilen und mit allen feiern

Feiern Sie Ihren Erfolg: Stoßen Sie mit den Kollegen und dem Chef auf den erfolgreichen Abschluss Ihrer Zertifizierung an. Bedanken Sie sich damit gleichzeitig, dass die Kollegen in den vergangenen Tagen und Wochen Sie indirekt unterstützt beziehungsweise entlastet haben, damit Sie auf die Prüfung lernen konnten.

4. Den Chef nach einem neuen, herausfordernden Projekt fragen

Zeigen Sie, dass Sie nach Ihrer Zertifizierung mehr Leistung bringen können – und auch bringen wollen. Natürlich muss das alles in Maßen geschehen und geht auch nicht von heute auf morgen. Entscheidend ist, dass die anderen merken, dass Sie ein Leistungsträger sind.

5. Nach erfolgreichem Projekt den Chef nach der Gehaltserhöhung fragen

Jetzt ist die beste Zeitpunkt: Sie haben die Zertifizierung und haben den Erfolg gebracht. Wenn es sich jetzt nicht auszahlt, können sie immer noch den Arbeitgeber oder den Unternehmensbereich wechseln. Meistens ist es in einer neuen Arbeitsumgebung leichter, das Argument der Zertifizierung für eine höhere Entgeltfindung einzusetzen.

Autor: Mark Reuter

Geschäftsführer dynamis Personalmanagement und Projektmanagement GmbH
redaktion@pmstatusreport.de